

英屬開曼群島英特磊科技股份有限公司人權政策與具體管理方案

訂立目的

本公司恪守各營運據點所在地法規，遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約，並採取與《負責任商業聯盟行為準則》同等標準來制定此人權政策，使員工、契約雇員、及實習生等均能獲得公平而有尊嚴的對待。

適用範圍

本公司人權政策適用範圍包括本公司及國內外子公司，並訂定《英特磊供應商行為準則》要求供應商遵循同一標準。

人權政策	具體管理方案
<ul style="list-style-type: none"> ● 機會平等 不因員工性別、種族、社經階級、年齡、婚姻、家庭狀況、語言、宗教、黨派、國籍等而有任何差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等。 ● 尊重人權 尊重職場人權，致力維護及保護員工免受騷擾以及非法歧視。 ● 就業自由 禁用強迫勞工及童工，所有工作應是出於自願，不得扣留員工身份證或出入境證件。員工在合理期間告知的情況下，擁有自由離職的權利。 ● 結社自由 尊重員工有依法自由集會的權利，並依據法令設立員工溝通管道。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 訂立員工守則，規範尊重職場人權並嚴禁就業歧視 ● 於員工任用相關規定內禁止強迫勞工與童工，並為不懂英文之外國員工提供用其母語書寫之僱傭條件及協議 ● 關注政府法規變動，隨時配合修訂公司內部相關規定，並向同仁宣導公司政策、法規之制修情形 ● 維持暢通的溝通管道，以建構勞資關係和諧之職場環境 ● 設立員工意見信箱作為員工申訴管道，並依訂檢舉辦法處理申訴案件 ● 設置完善的哺(集)乳空間 ● 合理滿足員工之宗教需求，提供適當的場所讓員工休息時能進行宗教活動
<ul style="list-style-type: none"> ● 環境安全 提供員工安全健康的工作環境 	<ul style="list-style-type: none"> ● 實施勞安相關教育訓練並制定實行各項職業安全與衛生辦法，來持續改善工作環境的安全並降低職業災害的風險 ● 提供員工健康保險及免費健康檢查以保障員工的身心健康。
<ul style="list-style-type: none"> ● 資訊安全 為充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 嚴守個資相關法規來管理及保護應聘者與員工之個資 ● 訂定電腦資訊安全使用規範並加以宣導 ● 建立從內、外部防火牆及防毒系統，且進行網路區隔、加密管制 ● 公司網路進行使用者申請及權限認證機制